

就活ハラスメント防止に関する基本方針

株式会社 Mr.車 man（以下「当社」という）は、学生・求職者の人格や人権を尊重し、公平・公正な採用活動を行います。

当社は、採用活動、店舗見学、インターンシップ等において、採用担当者、面接担当者、リクルーター、店舗スタッフ等が、その立場や権限を利用して学生・求職者に不快感や精神的苦痛を与える行為を一切行いません。

1. 就活ハラスメントの禁止

当社は、採用活動、店舗見学、インターンシップ等において、以下の行為を一切行いません。

- 性的な言動や不必要な身体的接触などのセクシュアルハラスメント
- 威圧的な言動、人格を否定する発言などのハラスメント
- 採用選考に必要なない、プライベートな事項への不適切な質問
- 採用上の立場を利用した私的な交際や連絡の強要
- その他、学生・求職者の尊厳を傷つける行為

2. 店舗見学・インターンシップにおける適切な対応

店舗見学・インターンシップにおいては、学生が安心して参加できる環境を提供します。

業務・職場体験に必要な範囲を超えた要求や私的な接触は行いません。

実施時間および内容を適切に管理し、学生の意思に反する行動を求めません。

3. 適切な採用活動の徹底

採用活動に関わる社員は、学生・求職者に対して誠実かつ適切に対応します。

採用選考において、不利益な取り扱いや差別的な対応を行いません。

採用活動、店舗見学、インターンシップ等に関わる社員に対して、本方針を周知し、適切に対応します。

4. 相談窓口

学生・求職者から就活ハラスメントに関する相談や申告があった場合は、適切に事実確認を行い、必要な対応および再発防止策を講じます。

相談・申告を行ったことを理由として、採用選考上の不利益な取り扱いを行いません。

相談窓口（メール）：ito-jinji@itosyukai.onmicrosoft.com

制定 2026 年 9 月 20 日
株式会社 Mr.車 man